

DGRH : Diplôme de Gestion des Ressources Humaines

Intitulé de la formation: Diplôme d'université en Gestion des Ressources Humaines

Durée de la formation : 150 heures réparties sur 5 mois

Coût de la formation : 3300 euro

Responsable
Pédagogique: Daniel ROLLAND

Informations complémentaires: Des équivalences professionnelles pourront être accordées en cas de non obtention du niveau de diplôme d'entrée ou de statut demandés.

Présentation de la formation
Le Diplôme de Gestion des Ressources Humaines est un diplôme universitaire délivré sous le sceau de l'Université de la Réunion, au terme d'un cursus de 150 heures d'études.
Modalités d'accès
Les cadres en activités dans des entreprises privées ou publiques ayant un niveau de formation minimum Bac+2 avec expérience professionnelle dans le domaine de la Gestion des ressources Humaines ou la gestion d'équipes de Management.
Objectif du programme
Permettre à des cadres de personnel et des managers d'équipes d'intégrer les outils les plus récents en matière des Ressources Humaines.
Contenu
<i>Développement Personnel et Relationnel</i> <ul style="list-style-type: none">* Communication interpersonnelle* Flexibilité et adaptation : présentation des modèles et outils personnel et relationnel* Objectifs et stratégies de changement* Le groupe : principes de fonctionnement dynamique. Action Learning* Efficacité du travail en groupe <i>* Gestion prévisionnelle et Compétences</i> <ul style="list-style-type: none">* Les enjeux de la gestion prévisionnelle en GRH* Les différentes formes de gestion prévisionnelle selon le contexte de l'entreprise* La GPEC et ses limites* Le développement de la notion de gestion des compétences* Les principaux outils de la gestion des compétences. <i>- Politique de rémunération et l'intéressement</i> <ul style="list-style-type: none">* Qualification et performance, évaluation de postes* Flexibilité et individualisation,* Intéressement et participation* Stratégies de rémunération

- Gestion individualisée des carrières

- * Sélection et intégration des nouveaux embauchés
- * Evaluation des potentiels et gestion de carrières
- * Formation et développement des ressources humaines
- * Appréciation des performances

- Management des hommes et la Négociation

- * Les styles de management et d'autorité
- * La prise de décision et ses différentes formes
- * La négociation : les styles, les stratégies et tactiques, la médiation, conciliation, arbitrage

Calendrier 2011

Les formations se déroulent e mars à juillet 2011 selon le planning ci-après

MODULE 1 Développement personnel et relationnel

lundi	07 mars			17 h 00 - 20 h 00
mardi	08 mars			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	10 mars	09 h 00 - 12 h 30	et	14 h 00 - 18 h 00
vendredi	11 mars			17 h 00 - 20 h 00
lundi	14 mars			17 h 00 - 20 h 00
mardi	15 mars			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	17 mars	09 h 00 - 12 h 00	et	14 h 00 - 18 h 00
mardi	22 mars			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	24 mars	09 h 00 - 12 h 30	et	14 h 00 - 18 h 00
vendredi	25 mars			17 h 00 - 20 h 00
lundi	28 mars			17 h 00 - 20 h 00

MODULE 2 Gestion prévisionnelle et compétences

Lundi	11 avril			17h 00 – 20h 00
mardi	12 avril			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	14 avril	09 h 00 – 12 h 00	et	14 h 00 - 18 h 00
vendredi	15 avril			17 h 00 - 20 h 00
lundi	18 avril			17 h 00 - 20 h 00
mardi	19 avril			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	21 avril	09 h 00 - 12 h 00	et	14h 00 - 17 h 00

MODULE 3 Politique de rémunération et intéressement

lundi	09 mai			17 h 00 - 20 h 00
mardi	10 mai			17 h 00 - 20 h 00
mercredi	11 mai			14 h 00 - 17 h 00
lundi	12 mai			17 h 00 - 20 h 00
mardi	16 mai			17 h 00 - 19 h 00
Jeudi	17 mai	09 h 00- 12 h 00	et	14 h 00 - 17 h 00

MODULE 4 Gestion individualisée des carrières

jeudi	06 juin	09 h 00 - 12 h 00	et	14 h 00 - 18 h 00
vendredi	07 juin			17 h 00 - 20 h 00
lundi	09 juin			17 h 00 - 20 h 00
mardi	10 juin			17 h 00 - 20 h 00
jeudi	14 juin	09 h 00 - 12 h 00	et	14 h 00 - 18 h 00
vendredi	16 juin			17 h 00 - 19 h 00

MODULE 5 Management des hommes et négociation

lundi	30 juin		17 h 00 - 20 h 00
mardi	01 juillet		17 h 00 - 20 h 00
jeudi	04 juillet	09 h 00 - 12 h 30 et	13 h 30 - 18 h 30
vendredi	05 juillet		17 h 00 - 20 h 00
lundi	07 juillet		17 h 00 - 20 h 00
mardi	08 juillet		17 h 00 - 20 h 00
jeudi	11 juillet	09 h 00 - 12 h 30 et	13 h 30 - 18 h 30
vendredi	12 juillet		17 h 00 - 20 h 00
Animation des modules			
L'animation des cours est assurée par des enseignants universitaires et par des professionnels de la fonction Ressources Humaines.			
Modalités d'évaluation			
L'obtention du diplôme universitaire nécessite de satisfaire aux conditions d'évaluation suivantes :			
<ul style="list-style-type: none"> • La formation est composée de cinq modules. Chaque module comporte une ou plusieurs épreuves de contrôle en cours et/ou fin de module, donnant lieu à une notation sur 20. • Pour des raisons pédagogiques, <u>la présence</u> aux cours de chaque module est <u>strictement obligatoire</u>. Cette présence est régulièrement enregistrée et contrôlée. 			